



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 148 DEL 06/05/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA INTEGRATO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno **6** del mese di **Maggio** dell'anno **2025** alle ore **15.30** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **06/05/2025**
Presiede l'adunanza **ABONANTE** Giorgio Angelo
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BAROSINI Giovanni	Vice Sindaco	SI
CAZZULO Roberta	Assessore	SI
IVALDI Giovanni	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	SI
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
MOLINA Irene Angela	Assessore	NO
ONETO Vittoria	Assessore	si da remoto
PERRONE Antonella	Assessore	si da remoto
SERRA Michelangelo	Assessore	si da remoto

Partecipa il Segretario Generale: Dott. Pepe Lucia.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 234 del 05/05/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA INTEGRATO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Responsabile del SETTORE IV RISORSE FINANZIARIE, BILANCIO, PERSONALE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore competente Dott.ssa Roberta Cazzulo

PREMESSO che:

- ciascuna amministrazione pubblica, in applicazione di quanto dal D. Lgs. 150/2009 s.m.i. introdotte dal D.Lgs. 74/2017, è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento ai singoli dipendenti (Segretario generale – Dirigente - Dipendenti delle Aree), tenuto conto delle unità organizzative e relative aree di responsabilità in cui si articola, al fine di assicurare un miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti;
- la finalità che si intende perseguire è quella di conformare l'attività resa nell'ambito del settore pubblico ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, improntato sulla valutazione di ciascun dipendente sia sotto l'aspetto della performance organizzativa che individuale;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, che dispone *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"* (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della stessa, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

PRESO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo Decreto Legislativo (74/2017);

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche ai principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti

presupposti e criteri direttivi di cui alla Legge delega n. 124/2015, all'art. 17, comma 1 lett. r) in materia di:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e da parte dei dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione tenuto conto del livello di efficienza e qualità dei servizi raggiunti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia, di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche, per i diversi settori della pubblica amministrazione;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale precisa che la valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa, in posizione di autonomia e responsabilità, è collegata:

- a) agli indicatori di performance, relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva);
- b) al raggiungimento, di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate);
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

VISTI i sistemi di valutazione della Performance, attualmente vigenti nell'Ente:

- della Dirigenza approvato con deliberazione di G.C. n. 153/2019 ad oggetto: *"Sistema di valutazione delle performance della Dirigenza. Approvazione"*;
- del personale appartenente all'Area dei Funzionari del Comparto con Incarichi di Elevata Qualificazione, contenuto nel vigente *"Regolamento disciplinante gli incarichi di elevata qualificazione"*;
- dei dipendenti delle Aree inserito nella Capo V del CCDI, sottoscritto dalle parti in data 19/11/2024;

CONSIDERATO che i citati i sistemi di valutazione, attualmente in vigore, devono essere adeguati al nuovo dettato normativo come in premessa indicato, ricorrendo all'adozione di un unico sistema integrato di misurazione e valutazione della Performance;

DATO ATTO che il Servizio competente ha predisposto il nuovo Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione della Performance, in merito al quale è stata data informazione alle OO.SS dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Funzioni Locali in data 17/03/2025;

CONSIDERATO che le OO.SS del Comparto hanno attivato il confronto (ex. Art. 5 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021) avviato in data 28/03/2025, il cui esito è contenuto nel verbale agli atti del Servizio Personale;

CONSIDERATO, altresì, che le OO.SS dell'Area Dirigenza e del Segretario generale non hanno richiesto l'attivazione del confronto nei termini contrattuali;

DATO ATTO comunque che la Dirigenza, in merito, è stata informata dal Segretario Generale durante l'Ufficio di Direzione tenuto in data 16/04/2025;

PRESO ATTO che il nuovo Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione della Performance è stato sottoposto a validazione da parte del NIV,

VISTA l'allegata proposta di Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance **(Allegato A)**;

RITENUTO, pertanto, di approvare, con il presente atto, il Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance, quale parte integrante del medesimo **(Allegato A)**, precisando che lo stesso verrà applicato nell'anno 2026 a valere sull'anno 2025;

RITENUTO inoltre di:

- dare mandato al Segretario Generale di procedere alla redazione, con il supporto degli uffici competenti, di eventuali atti di definizione delle metodologie che consentano l'applicazione pratica del SIMVP;
- dare mandato al Servizio Personale di procedere, con successivo provvedimento, alla redazione di una proposta di modifica dell'attuale Regolamento per gli Incarichi di Elevata Qualificazione, tenuto conto delle modifiche necessarie in merito, stante il nuovo sistema integrato della Performance;

VISTE:

- la Deliberazione di G.C. n. 40 del 20/02/2025 con la quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01/03/2025 e sono stati contestualmente approvati la nuova Macrostruttura e il relativo Funzionigramma, assegnando le funzioni gestionali sulle macrofunzioni istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- la Determinazione del Segretario Generale n. 353 del 28/02/2025 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente;

VISTE inoltre:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 16 maggio 2019 ad oggetto: "Deliberazione Sezione di Controllo della Corte dei Conti Piemonte n. 14/2019/SRCPIE/PRSE del 05/02/2019 - ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 24 3bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000 s.m.i";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 07 agosto 2019 ad oggetto: "Art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale";
- l'atto n. 154/2020/PRSP della Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con il quale è stato approvato il succitato piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 49 del 03.06.2024 "Artt. 227 e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 E s.m.i - Approvazione del Rendiconto della gestione Esercizio finanziario 2023. (deliberazione di giunta comunale n. 91 in data 30/04/2024)";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 26/09/2024 di approvazione del Bilancio Consolidato
- del Gruppo Comune di Alessandria Esercizio anno 2023;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 del 10/12/2024 di approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 135 del 16/12/2024 ad oggetto “Art. 151 del D. Lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni. approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati (Deliberazione di Giunta Comunale n. 293 in data 08/11/2024);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 27/02/2025 ad oggetto: “Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione”;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento in assenza di conflitto di interesse è il Funzionario EQ Responsabile del Servizio Personale;

CONSIDERATO che il provvedimento adottato è conforme alle vigenti norme di legge;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

parere di regolarità tecnica: *favorevole*
(Dott.ssa Lucia PEPE – Segretario Generale)

parere di regolarità contabile: *non dovuto*
(Dott.ssa Lorenza Barbara MONOCCHIO – Dirigente del Settore IV)

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA
per le motivazioni sopra riportate
e con votazione unanime espressa nelle forme di Legge e resa in forma palese

1. **PRENDERE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende qui integralmente richiamata;
2. **DI APPROVARE** il Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance, quale **Allegato A** al presente provvedimento, precisando che lo stesso verrà applicato nell’anno 2026 a valere sull’anno 2025;
3. **DI DARE MANDATO** al Segretario Generale di procedere alla redazione, con il supporto degli uffici competenti, di eventuali atti di definizione delle metodologie che consentano l’applicazione pratica del SIMVP;
4. **DI DARE MANDATO** dare mandato al Servizio Personale di procedere, con successivo provvedimento, alla redazione di una proposta di modifica dell’attuale Regolamento per gli Incarichi di Elevata Qualificazione, tenuto conto delle modifiche necessarie in merito, stante il nuovo sistema integrato della Performance;
5. **DI DARE MANDATO** all’Ufficio Organizzazione di procedere alla pubblicazione del Sistema integrato di Misurazione e Valutazione della Performance nella sezione *Amministrazione Trasparente – Performance* del Sito Istituzionale di Ente e di darne massima diffusione al personale interessato;

e con successiva votazione unanime espressa ai sensi di Legge e resa in forma palese

Dato atto che occorre procedere celermente all'applicazione del Sistema integrato di Misurazione e Valutazione della Performance qui allegato, per procedere con gli atti conseguenti;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 234**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA INTEGRATO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **05/05/2025**

Il Responsabile di Settore

Monocchio Lorenza

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **05/05/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Monocchio Lorenza

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
PEPE LUCIA