



## CITTÀ DI ALESSANDRIA

### Accordo per la ripartizione Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Anno 2024 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA

L'anno 2024, il giorno 31 del mese di dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Dirigenza (del. G.C. di nomina n. 281 del 07.11.2024) e la parte Sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSA, si sono riunite presso una sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo sulla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Anno 2024 - AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA.

Le parti prendono atto del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (art. 23, comma 2 – Modifiche e Integrazioni al D.lgs. n. 165/2001) che ha ridefinito il tetto di spesa per la retribuzione accessoria disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Visto l'art. 243, comma 9 lettera A), del Testo unico degli enti Locali, che recita : *"In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio:*

*a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche";*

PRESO ATTO della stipula, in data 16/07/2024, del CCNL Area Funzioni locali per il triennio 2019/2021;

Vista la deliberazione del C.C. n. 102 del 24.07.2019 avente ad oggetto: *"Art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale"*, in cui si precisa che l'Ente non ricorre al fondo di rotazione ex art. 243 ter del TUEL";

Vista la determinazione dirigenziale n. 96 del 26/01/2024 con la quale è stato costituito in linea tecnica il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2024, per un importo pari a € 476.679,76;

VISTO il verbale dei Revisori dei Conti Verbale n. 34 del 27/12/2024 ad oggetto: *"Parere dell'Organo di revisione sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 - area delle Funzioni Locali - Dirigenza"*;

Le parti concordano quanto segue:

- le risorse stabili ammontano ad € 546.329,69, di cui € 80.765,93 non soggette al limite;
- viene effettuata, nella parte variabile del Fondo 2024, un'integrazione secondo l'art. 57, comma 2, lett c), del CCNL 17.12.2020 (RIA personale cessato anno 2023 - ratei mensili), quali

risorse soggette al limite previsto dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, per un importo pari a € 62,15;

- viene effettuata, nella parte variabile del Fondo 2024, un'integrazione secondo l'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020 (somme non utilizzate anni precedenti), quali risorse non soggette al limite previsto dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 165/2001, per un importo pari a € 57.311,15;
- Il Fondo complessivo per l'anno 2024 per il personale Dirigente ammonta pertanto ad €. 603.922,99 e la quota soggetta al limite è pari ad €. 465.625,91, rispettando così il limite del 2016 pari ad € 499.052,00;
- La ripartizione di utilizzo del Fondo rispetta il limite minimo del 15% da destinare al risultato, come stabilito dall'art. 57, c. 3 del CCNL 17/12/2020;
- Si prevede l'applicazione delle fasce di retribuzione di posizione di Settore, come previste con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 04/07/2024 e come aggiornate dal nuovo CCNL;
- L'incremento, per l'anno 2024, delle risorse destinate a retribuzione di risultato delle eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione, non utilizzabili integralmente nell'anno in corso. Qualora ciò non sia possibile, eventuali residui andranno ad implementare la quota di risultato del Fondo salario accessorio dell'anno successivo;
- la ripartizione del fondo secondo i criteri definiti dagli artt. 9 e 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021-2023, sottoscritto il 29/12/2021, i quali stabiliscono:
  - ✓ il riconoscimento, al 30% dei Dirigenti di Settore in servizio nell'anno che abbiano conseguito le valutazioni più elevate, di una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
  - ✓ il riconoscimento, in caso di incarico ad interim, di una percentuale pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico ricoperto commisurata al periodo di effettiva sostituzione;
  - ✓ il riconoscimento una percentuale del 10% a titolo di risultato per il dirigente responsabile dell'anticorruzione e trasparenza;
- destinazione di eventuali residui della retribuzione di risultato dello stesso esercizio, derivanti da valutazioni negative, ad economie di bilancio (Parere ARAN AFL 37/2021).

Viene precisato, altresì, che per l'anno 2024, vengono applicati il Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali da ultimo modificato con Deliberazione G.C. n. 131 del 06.06.2019, come sopraindicato, ed il Sistema della Performance dei dirigenti adottato con deliberazione G.C. n. 153 del 04.07.2019.

#### **Delegazione trattante di parte di pubblica**

Presidente della Delegazione Trattante

Dot. Antonello Paolo Zaccone – Vice Segretario Generale Reggente



RSA della Dirigenza

OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

DIREL

