



CITTÀ DI ALESSANDRIA

SERVIZIO PERSONALE

telef. 0131/515808- 108

pec: protocollo@pec.comune.alessandria.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI ALESSANDRIA PER LA COPERTURA DI 2 POSTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dei commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, possono essere indette fino al 31/12/2025 procedure valutative per progressioni tra le Aree (c.d. progressioni straordinarie), in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area dall'esterno;
- l'articolo 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, disciplina le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa;

Visti i criteri di selezione, oggetto di concertazione con le parti sindacali conclusa in data 01/12/2023;

Visto il vigente "Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale", Capo V – Progressioni tra le Aree approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 304 del 06.12.2023, s.m.i;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- ✓ n. 30 del 15/02/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Approvazione" e relativa autorizzazione della COSFEL;
- ✓ n. 50 del 13/03/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Modificazioni ai fini dell'attuazione del D.L. 104/2023";
- ✓ n. 161 del 11/07/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Integrazione fabbisogno a tempo determinato e indeterminato" e relativa autorizzazione della COSFEL;
- ✓ n. 240 del 03/10/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Integrazione" e relativa autorizzazione della COSFEL;

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 28/11/2024 ad oggetto " Progressioni tra le aree" – Anno 2024

Vista la propria determinazione n. 2109 del 02/12/2024 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO che

è indetta una selezione per progressione tra le Aree (ex progressione verticale), per titoli, riservata al personale dipendente del Comune di Alessandria in servizio a tempo indeterminato, appartenente all'Area degli Operatori (ex cat. A), volta alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) rispettivamente:

- **2 posti per appartenenti alla famiglia professionale Amministrativa e di supporto (operatori servizi ausiliari);**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione tra le Aree è richiesto ai candidati il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Alessandria alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area degli Operatori (ex cat. A). Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti in servizio a tempo parziale, a condizione che si impegnino a trasformare a tempo pieno, al momento della progressione tra le Aree, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
- 2) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore (Area degli Operatori - ex cat. A), e appartenenti alla Famiglia Professionale Amministrativa per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda. Si tiene conto anche dei periodi maturati con contratto a tempo determinato, in altro ente pubblico (nel caso in cui l'assunzione presso il Comune di Alessandria sia avvenuta tramite mobilità tra enti) e in organismi partecipati con inquadramento CCNL Enti Locali;
- 3) avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura, o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione;
- 4) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso;
- 5) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C) allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori esperti (ex cat. B)	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

- 6) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura, utilizzando lo **schema allegato e allegando una copia del documento d'identità**, al Dirigente Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di **giorni 15 (quindici) ed entro e non oltre le ore 09.00**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Alessandria.

Ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente** con orario di ricevimento dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00.
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollo@pec.comune.alessandria.it

Non saranno prese in considerazione le comunicazioni inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Costituiscono motivo di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso le seguenti situazioni:

- la presentazione della domanda, oltre la scadenza prevista;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta dal presidente e da due membri esperti, i quali verranno nominati con le modalità definite dall'art. 41 del "Regolamento sulle procedure di reclutamento – Capo VI Progressioni tra le Aree".

La nomina della Commissione esaminatrice avverrà tramite Determinazione che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Alessandria - Bandi di Concorso per la durata del presente avviso, con valore a tutti gli effetti di notifica.

VALIDITÀ E REGOLARIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA

La commissione giudicatrice, all'uopo nominata, svolgerà una verifica istruttoria, in merito al possesso dei requisiti di partecipazione da parte dei candidati, nonché alla valutazione dei titoli posseduti dagli stessi. In caso di candidature viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, la stessa inviterà i candidati a regolarizzarle, entro un termine perentorio.

Qualora la domanda non venga regolarizzata, entro il predetto termine, la stessa non verrà presa in considerazione e/o integrata da titoli risultati mancanti presentati in un secondo momento.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti (vedesi Allegato B del Regolamento):

- 1) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **punti 40**

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (area degli Operatori - ex Cat. A) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono

valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

- 2) titolo di studio professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 30 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento);

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Corso di studi professionale di durata almeno biennale	15
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	20
Ulteriore titolo di studio di livello superiore al precedente	10

- 3) Competenze professionali acquisite: **max punti 30**:
- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di 10 (dieci) punti per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 30**;

La presente procedura non prevede un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini professionali del dipendente.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria. **La graduatoria è utilizzata solamente per la procedura indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.**

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il vincitore della procedura verrà rinquadrato nell'Area superiore, a quella di iniziale assegnazione, con automatico recesso del contratto in essere e stipula di nuovo contratto nel quale sarà esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 15, c. 2, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e nel rispetto della disciplina vigente, conserverà le giornate di ferie maturate e non fruitive (art. 15 c. 2 CCNL 16/11/2022).

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della selezione stessa.

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Reg. UE 2016/679, l'informativa completa è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.comune.alessandria.it/bandi-di-concorso>.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata, in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale.

La presentazione della domanda comporta per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

La procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'ufficio amministrazione giuridica del personale.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a personale@comune.alessandria.it – tel. 0131/515808 – 108.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
(Dott.ssa MONOCCHIO Lorenza Barbara)