



# Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 161 DEL 11/07/2024

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO**

Il giorno **11** del mese di **Luglio** dell'anno **2024** alle ore **14.30** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **11/07/2024**

Presiede l'adunanza **BAROSINI Giovanni**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	NO
BAROSINI Giovanni	Vice Sindaco	SI
CAZZULO Roberta	Assessore	SI
IVALDI Giovanni	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	SI
MAZZONI Enrico	Assessore	NO
MOLINA Irene Angela	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	si da remoto
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Vice Segretario Generale: Avv. BOCCHIO Orietta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 261 del 09/07/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO

Il VICE SEGRETARIO GENERALE propone il seguente testo:

### LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore al personale Roberta Cazzulo

**PREMESSO** che:

- con deliberazione n.73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

**DATO ATTO** che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente ..... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art 243, comma 1, stabilisce che: *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

**VISTO** l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

**RICORDATO** che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

**VISTI:**

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13/05/2020, contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;

**PRESO ATTO:**

- della Deliberazione n. 148 DEL 27/06/2024 ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica a decorrere dal 01/07/2024", che ha ridefinito l'Assetto Organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01/07/2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 1059 del 28/06/2024 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente con decorrenza 01/07/2024;

**VISTE** le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 30 del 15/02/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Approvazione";
- n. 50 del 13/03/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Modificazioni ai fini dell'attuazione del D.L. 104/2023";

**PRESO ATTO** che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024 è stata approvata dalla COSFEL con autorizzazione n. 64 del 20/03/2024;

**DATO ATTO** che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;

**VALUTATO** che, sulla base dei conteggi contenuti negli allegati A, B e C, si è provveduto ad assolvere ai sotto indicati adempimenti:

1. Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006;
2. Conferma del calcolo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato ai sensi del D.L. n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", secondo i dati del Rendiconto 2023;

3. Rispetto dei vincoli previsti dal Piano di Riequilibrio 2019-2038 e dall'Accordo denominato "Patto per Alessandria" stipulato tra il Comune e la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 (Del. G.C. n. 6 del 26/01/2023);
4. Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato;
5. Verifica della dotazione organica;
6. Spese di personale con risorse etero-finanziate.

**STABILITO**, sulla scorta di quanto sopra esposto, che il Piano del Fabbisogno di Personale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024 è pienamente compatibile con gli indicatori relativi al Rendiconto 2023, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024;

**STABILITO** inoltre, per il triennio 2024/2026, di confermare anche le progressioni tra le Aree già approvate con Deliberazione n. 30/2024, anch'esse pienamente rispettose delle facoltà assunzionali ricalcolate a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'anno 2023;

**CONSIDERATO** che, successivamente all'approvazione del Fabbisogno 2024/2026, si sono verificate le cessazioni dei dipendenti C.C. (Area dei Funzionari/EQ) per mobilità presso il Comune di Genova dal 01/01/2024 e P.M. (Area dei Funzionari/EQ) per assunzione presso l'Agenzia delle Entrate a seguito di vincita di concorso pubblico;

**RITENUTO** pertanto di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2024/2026, già approvato con Deliberazione n. 30/2024, prevedendo l'assunzione di n. 2 Funzionari per compensare le cessazioni sopra citate;

**STABILITO** pertanto di integrare il piano triennale di assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026 come di seguito specificato:

		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Funzionario	2	69.698,30	-	-	-	-	2	69.698,30
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>69.698,30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>69.698,30</b>

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

**RITENUTO** inoltre, visti gli obiettivi di potenziamento dei posti disponibili per gli asili nido e la necessità di prevedere la sostituzione dell'attuale responsabile della Segreteria del Sindaco, che sarà posta in quiescenza dal 01/10/2024, di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale a Tempo Determinato, prevedendo di assumere 2 ulteriori Educatrici a tempo determinato (spesa finanziata dal Fondo di Solidarietà Comunale – FSC per il potenziamento del Servizio degli Asili nido) e un ulteriore Istruttore ex art. 90 in *part time* al 80% per la Segreteria del Sindaco;

**STABILITO** pertanto di integrare il piano triennale di assunzioni a tempo determinato per il triennio 2024-2026 come di seguito specificato:

**Assunzioni a tempo determinato:**

		2024		2025		2026	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Educatore	2 *	66.215,72	6	171.084,03	6	171.084,03
Istruttori	Istruttore Comunicazione	1 **	26.459,75	0	-	0	-

<b>TOTALE TEORICO ANNUO</b>	<b>3</b>	<b>92.675,47</b>	<b>6</b>	<b>171.084,03</b>	<b>6</b>	<b>171.084,03</b>
<b>TOTALE EFFETTIVO 2024</b>		<b>30.891,82</b>		-		-

NB: I conteggi del costo per il personale scolastico sono relativi alla durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

\* 4 Educatori sono già autorizzati da Cosfel, per cui si prevede di assumere 2 ulteriori unità sempre etero-finanziate

\* 1 Istruttore è già autorizzato ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in part time al 50%, a cui si aggiunge un secondo Istruttore da autorizzare ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in *part time* al 80%

**PRECISATO** che la spesa per le assunzioni a tempo determinato per il personale scolastico di cui sopra è totalmente etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale - FSC) dal Ministero per l'Istruzione;

**STABILITO** inoltre che:

- con la pianificazione delle sopraccitate assunzioni e progressioni verticali l'Ente intende ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e l'accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;
- particolare attenzione verrà data alla formazione, per l'accrescimento professionale dei dipendenti in servizio nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento;
- nel 2024, oltre all'applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si procederà alla sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto decentrato di Ente;

**PRECISATO** inoltre che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile non può superare la spesa omologa sostenuta nell'anno 2009, pari a euro 1.428.134,00 (dal calcolo vanno escluse le spese per il personale dirigente in servizio ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000). Il personale attualmente presente presso l'Ente con contratto a tempo determinato è il seguente:

- 1 dirigente ex art. 110 c.1;
- 1 dipendente dell'Area dei Funzionari ed EQ, assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 4 Educatori (Area Istruttori) assunti per gli A.S. 2023/2024 e 2024/2025;

per una spesa annua pari a € 294.521,16. La spesa teorica aggiuntiva per l'anno 2024, con le nuove assunzioni (comprese quelle previste nel presente fabbisogno), è stimata in € 71.717,11, per un totale previsto nel 2024 pari a € 366.238,27;

**DATO ATTO** che, pertanto, l'Ente si pone ben al di sotto del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, il quale prevede, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, il rispetto del limite di spesa sostenuta per il lavoro flessibile, nell'anno 2009, che per il Comune di Alessandria è pari a €. 1.428.134,00;

**DATO ATTO** altresì che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, anche a fine 2023 sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti / Responsabili dalle quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

**PRESO ATTO** che il presente Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 è oggetto di informazione alle OOSS e alla RSU, come previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

**CONSIDERATO** che sarà richiesto all'Organo di Revisione del Comune di Alessandria la prescritta asseverazione;

**PRECISATO** inoltre che, in merito alle assunzioni di Educatori:

- la spesa prevista per i 6 Educatori – Area degli Funzionari, a tempo determinato è da considerarsi etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale – FSC, per il potenziamento del Servizio degli Asili nido) e verrà realizzata attingendo dalla vigente graduatoria a tempo indeterminato, o da altra graduatoria a tempo determinato;

- le assunzioni di personale etero - finanziate non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020;
- ali assunzioni etero- finanziate vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio;
- I nuovo CCNL prevede il loro inserimento nell'Area dei Funzionari, in considerazione del titolo di studio richiesto per il personale educativo e scolastico, e che pertanto, si ipotizza l'inquadramento del personale a tempo determinato nell'Area dei Funzionari;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

**VISTO** l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

**PRESO ATTO** dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(Dr.ssa Orietta Bocchio – Vice Segretario Generale)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott.ssa Lorenza Monocchio – Dirigente del SETTORE IV - Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio e Comunicazione)

per le ragioni sopra espresse:

**CON VOTI** unanimi, resi in forma palese

#### **DELIBERA**

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI DARE ATTO** che il Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2024/2026, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024, è pienamente compatibile con gli indicatori relativi al Rendiconto 2023, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024;
- 3) **DI CONFERMARE** le progressioni tra le Aree già approvate con Deliberazione n. 30/2024, anch'esse pienamente rispettose delle facoltà assunzionali ricalcolate a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'anno 2023;
- 4) **DI INTEGRARE** il piano triennale di assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, a seguito di cessazione non previste di personale avvenute nel corso dei primi mesi del 2024, secondo il seguente schema:

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>Totale Triennio</b>

AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Funzionario	2	69.698,30	-	-	-	-	2	69.698,30
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>69.698,30</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>69.698,30</b>

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

- 5) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione del Piano triennale di cui al punto precedente secondo le seguenti modalità:

		2024		Modalità assunzione	Motivazione
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)		
Funzionari / EQ	Funzionario	2	69.698,30	Concorso / Utilizzo graduatoria	Sostituzione personale cessato
<b>TOTALE TEORICO *</b>		<b>2</b>	<b>69.698,30</b>		
<b>Totale effettivo previsto **</b>		<b>2</b>	<b>21.445,63</b>		

\* Costo teorico massimo annuo

\*\*Costo calcolato in base ai mesi di effettivo servizio

- 6) **DI INTEGRARE** il piano triennale di assunzioni a tempo determinato per il triennio 2024-2026, visti gli obiettivi di potenziamento dei posti disponibili per gli asili nido e la necessità di prevedere la sostituzione dell'attuale responsabile della Segreteria del Sindaco, secondo il seguente schema:

**Assunzioni a tempo determinato:**

		2024		2025		2026	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Educatore	2 *	66.215,72	6	171.084,03	6	171.084,03
Istruttori	Istruttore Comunicazione	1 **	26.459,75	0	-	0	-
<b>TOTALE TEORICO ANNUO</b>		<b>3</b>	<b>92.675,47</b>	<b>6</b>	<b>171.084,03</b>	<b>6</b>	<b>171.084,03</b>
<b>TOTALE EFFETTIVO 2024</b>			<b>30.891,82</b>		-		-

NB: I conteggi del costo per il personale scolastico sono relativi alla durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

\* 4 Educatori sono già autorizzati da Cosfel, per cui si prevede di assumere 2 ulteriori unità sempre etero-finanziate

\* 1 Istruttore è già autorizzato ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in part time al 50%, a cui si aggiunge un secondo Istruttore da autorizzare ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in part time al 80%

- 7) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione delle assunzioni come dal seguente prospetto relativamente al Fabbisogno a tempo determinato per l'anno 2024:

**A tempo determinato – Anno 2024**

AREA	PROFILO	Unità già previste e autorizzate da COSFEL	Spesa prevista annua	Unità aggiuntive oggetto del presente piano	Spesa aggiuntiva annua	Totale unità 2024	Tot. spesa prevista annua
Funzionari / EQ	Educatore *	4	132.431,44	2	66.215,72	6	171.084,03

Istruttori	Istruttore Comunicazione **	1	16.537,35	1	26.459,75	2	42.997,10
<b>TOTALE ANNUO TEORICO</b>		5	148.968,79	3	92.675,47	8	241.644,26
<b>TOTALE EFFETTIVO 2024</b>		5	113.115,76	3	33.648,05	8	146.763,81

NB: I conteggi del costo per il personale scolastico sono relativi alla durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

\* L'assunzione delle educatrici e del personale ausiliario non grava sulla finanza comunale poiché la spesa risulta interamente finanziata con Fondo di Solidarietà Comunale (FSC)

\*\* 1 Istruttore ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in part time al 50%, già autorizzato a cui si aggiunge un secondo Istruttore da autorizzare ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in part time al 80%, calcolati su 4 mesi effettivi

- 8) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 9) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di personale derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale previsti dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2019 – 2038 (art. 243 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni) e comprende le riduzioni stabilite nell'Accordo tra il Presidente del Consiglio dei Ministri e il Sindaco del Comune di Alessandria, ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del D.L. n. 5 del 17/05/2022, N. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 91 del 15/07/2022;
- 10) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
- 11) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 12) **DI DARE ATTO** altresì che tutte le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo preventivo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica, ad eccezione delle assunzioni delle n. 4 Educatrici a tempo determinato, etero-finanziate;

Quindi,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

stante l'urgenza di approvare la presente integrazione al Piano di Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, al fine di procedere con l'attuazione delle assunzioni ivi previste,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

#### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 261**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **10/07/2024**

Il Responsabile di Settore

**Orietta Bocchio**

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **10/07/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Monocchio Lorenza**

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL VICE SINDACO  
BAROSINI GIOVANNI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
BOCCHIO ORIETTA