



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE
EDUCATIVE E CULTURALI**

N. generale 1102 del 27/06/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PERSONALE' AL DOTT. FABRIZIO FERRARI A DECORRERE DAL 1 LUGLIO 2023 E FINO AL 31 DICEMBRE 2024.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 27/06/2023 al 12/07/2023.



CITTA' DI ALESSANDRIA

SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E CULTURALI

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PERSONALE' AL DOTT. FABRIZIO FERRARI A DECORRERE DAL 1 LUGLIO 2023 E FINO AL 31 DICEMBRE 2024.

IL DIRIGENTE

Premesso che il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022, disciplina, al Titolo III, Capo II, gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato in particolare l'art. 18 del CCNL 16/11/2022 rubricato *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”*, il quale stabilisce:

- al comma 1: *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;
- al comma 2: *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL”*;

Richiamato inoltre il *“Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata qualificazione”* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 21 aprile 2023, il quale stabilisce, all'art. 5:

- al comma 2: *“L'incarico di EQ è conferito a seguito di avviso di selezione interna emanato dal Segretario Generale, contenente una puntuale descrizione delle funzioni e attività da svolgere, al quale può partecipare, producendo apposita istanza corredata da curriculum professionale, tutto il personale dell'Ente in possesso dei requisiti di cui al precedente comma, come declinati con riferimento agli specifici incarichi da conferire”*;
- al comma 3: *“L'individuazione dei soggetti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata con atto motivato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. 150/2009 (“Attribuzione di incarichi e responsabilità”), dal Dirigente del Settore presso la quale è collocata ciascuna posizione o dal Segretario Generale per le posizioni che gli dipendono, sulla base dell'esame delle candidature acquisite e dei relativi curricula professionali e previo svolgimento di un colloquio (...)”*;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 19/05/2023 ad oggetto *“Individuazione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, costituenti oggetto di incarico di elevata qualificazione ex art.16, comma 2 del CCNL del 16/11/2022”*, con la quale sono state individuate, tenuto conto delle linee strategiche previste nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per ciascun Settore, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle indicazioni pervenute dai Dirigenti dell'Ente, le 16 posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ex art. 16, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 16/11/2022;

Determinazione N. 1102 del 27/06/2023

Preso atto che le funzioni presidiate dalle 16 posizioni di Elevata Qualificazione sopra elencate sono specificate in dettaglio in allegato al citato provvedimento (del. GC 107/2023);

Richiamato il verbale del Nucleo di valutazione del 23/05/2023 di pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 25/05/2023 ad oggetto: *“Preso d’atto della pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione e definizione delle relative retribuzioni di posizione, correlate alla definizione del nuovo assetto degli incarichi di EQ”*;

Visto l’Avviso di selezione interna per il conferimento di n. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenenti all’Area dei Funzionari, a firma del Segretario Generale dell’Ente, pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente in data 26/05/2023, e inoltrato a tutti i dipendenti dell’Ente appartenenti all’Area dei Funzionari e delle EQ;

Viste le candidature pervenute entro il termine assegnato, ai fini del conferimento degli incarichi in argomento;

Rilevato che sono state effettuate le verifiche del possesso dei requisiti da parte di tutto il personale interessato, e che successivamente sono state valutate le candidature acquisite e i curricula professionali ed è stato svolto il colloquio con gli interessati dal sottoscrittore del presente provvedimento in data 19 Giugno 2023, come da verbale posto agli atti d’ufficio;

Viste le schede di valutazione per il conferimento dell’incarico di elevata qualificazione (come da Allegato ‘A’ al Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata qualificazione) relative ai candidati, poste agli atti d’ufficio, quali parti integranti e sostanziali del verbale di cui sopra;

Ritenuto pertanto di attribuire l’incarico di Elevata Qualificazione “Personale” al dipendente Dott. Fabrizio FERRARI, appartenente all’Area dei funzionari e delle EQ, ai sensi l’art. 18 del CCNL 16/11/2022, con decorrenza dal 01/07/2023 al 31/12/2024, tenuto conto della significativa esperienza professionale dallo stesso acquisita, dell’adeguatezza delle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché della peculiare attitudine e capacità professionale e organizzativa dimostrate nell’ambito del colloquio;

Considerato che, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 25/05/2023 a oggetto: *“Preso d’atto della pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione e definizione delle relative retribuzioni di posizione, correlate alla definizione del nuovo assetto degli incarichi di EQ”* l’indennità di posizione spettante per l’incarico di Elevata Qualificazione “Personale” è pari a € 11.200,00 lordi su base annua, comprensiva di tredicesima mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre a un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato (art. 9, comma 2, del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*);

Dato atto che le predette indennità sono direttamente connesse al budget assegnato dall’amministrazione comunale a livello annuale e che potrà subire variazioni con la stessa periodicità;

Verificato che le risorse necessarie per il pagamento delle competenze economiche dovute al personale interessato sono previste nel bilancio 2023-2025 approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 12/06/2023 a oggetto: *“Art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. Approvazione del bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati”* ove risultano comprese negli stanziamenti riferiti alle spese per il trattamento accessorio;

Considerato che

- ai sensi dell’art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, *“i dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell’ambito degli uffici ad essi affidati”*;

Determinazione N. 1102 del 27/06/2023

- ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241, *“Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale”*;
- ai sensi dell'Art. 3, comma 1, del *“Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata qualificazione”* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 21 aprile 2023, *“Gli incarichi di EQ comportano, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite dal Dirigente di riferimento – che resta in ogni caso responsabile delle attività svolte e dei risultati conseguiti – le seguenti funzioni:*
 - a) *gestione dell'attività ordinaria che fa capo all'unità organizzativa alla quale l'incaricato è preposto;*
 - b) *gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;*
 - c) *gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati,*
 - d) *responsabilità delle attività e dei procedimenti amministrativi facenti capo all'unità organizzativa, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i.;*

Ritenuto di rimandare a successivo atto l'attribuzione al Funzionario, individuato quale incaricato di Elevata Qualificazione, la delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di alcune delle funzioni dirigenziali di competenza dello scrivente Dirigente di Settore al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione *“Personale”*;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 16 maggio 2019 ad oggetto: *“Deliberazione Sezione di Controllo della Corte dei Conti Piemonte n. 14/2019/SRCPIE/PRSE del 05/02/2019 – ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 243bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000 s.m.i.”*;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 07 agosto 2019 ad oggetto: *“ Art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni – Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale”*;
- l'atto n. 154/2020/PRSP della Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con il quale è stato approvato il succitato piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 09/06/2023 ad oggetto: *“Art 170 d.lgs 267/200 e smi Nota di aggiornamento al DUP (GC n.104 del19/05/2023) illustrazione esame e votazione emendamenti: cons. Roggero da n. 4 a n.10; cons. Sfienti da n. 1 a n. 4; cons. Buzzi Langhi da n. 2 a n. 10; cons. Priano da n. 15 a n. 21; cons. Bianchini n. 1; cons. Locci 10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/21 – discussione e votazione finale”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 09/06/2023 ad oggetto: *“Art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. Approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati (Del. GC n. 105 del 19/05/2023) - Illustrazione Proposta”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 12/06/2023 ad oggetto: *“Art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. Approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati (Proposta GC n. 105 del 19/05/2023) - Esame e votazione emendamenti. Discussione generale proposta e mozione collegata. Votazione finale”*
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 02/02/2023 di approvazione del PEG provvisorio 2023;

Visti:

- gli artt. 107, 147 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, s.m.i.;
- l'art. 41 dello Statuto Comunale;
- il Decreto Sindacale n. 83 del 29/12/2022 avente ad oggetto *“Conferimento incarico dirigenziale Risorse Umane Affari Istituzionali Politiche Educative e Culturali alla Dott.ssa Orietta Bocchio dal 01/01/2023 per tre anni;*

Dato atto che:

- il presente provvedimento è conforme alle vigenti norme di legge, allo Statuto e ai Regolamenti;
- per la presente determinazione è stato effettuato, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, il controllo di regolarità amministrativa e, con la sua sottoscrizione, il rilascio del parere di regolarità tecnica;
- il Dirigente del Settore Risorse finanziarie, Programmazione e Bilancio dovrà attestare la copertura finanziaria della spesa mediante apposizione del visto di regolarità contabile come stabilito dagli art. 183 comma 7 del T.U. degli Enti Locali Legge 267/2000;

DETERMINA

- 1) di conferire al Dott. Fabrizio FERRARI l'incarico di **Elevata Qualificazione "Personale"**, per il **periodo dal 01/07/2023 al 31/12/2024**, che comporta la responsabilità delle macro e micro funzioni previste dall'Allegato A al presente provvedimento;
- 2) di attribuire, per il periodo di espletamento dell'incarico, l'**indennità di posizione di € 11.200,00** annue, che assorbe tutte le competenze accessorie previste per il personale di pari categoria e profilo;
- 3) di dare atto che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, potrà essere riconosciuta all'incaricato un'indennità di risultato, attribuita sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'interno del sistema di valutazione permanente in vigore, nella misura stabilita dall'amministrazione nel rispetto del vigente CCNL e del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*;
- 4) di delegare al Funzionario, individuato quale incaricato di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione le funzioni nell'ambito delle macro e micro funzioni presidiate, come specificate nell'allegato sub A al presente atto;
- 5) di rimandare a successivo atto l'attribuzione al Funzionario, individuato quale incaricato di Elevata Qualificazione, la delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di alcune delle funzioni dirigenziali di competenza dello scrivente Dirigente di Settore al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione "Biblioteca e attività culturali";
- 6) di delegare altresì al Funzionario, individuato quale incaricato di Elevata Qualificazione, nell'ambito delle macro e micro funzioni presidiate, la responsabilità dei processi organizzativi e gestionali, la gestione delle risorse finanziarie, compresa l'adozione di atti di accertamento delle entrate e delle determinazioni di impegno di spesa e relative liquidazioni, di carattere ordinario, nei limiti di importi fino a € 40.000,00 relativamente ai Capitoli di entrata e di spesa specificati all'Allegato B al presente provvedimento;
- 7) di rimandare, per l'esatta individuazione degli obiettivi strategici e operativi e dei relativi risultati attesi, al Documento Unico di Programmazione (DUP) e a quanto stabilito dalla Giunta Comunale nel PIAO, nonché ai successivi provvedimenti dirigenziali di assegnazione degli obiettivi suddetti;
- 8) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- 9) di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*, l'incarico di cui sopra può essere revocato, con provvedimento scritto e

motivato, prima della scadenza, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

10) di trasmettere il presente atto:

- al dipendente interessato,
- al Settore Risorse umane, Affari istituzionali, Politiche educative e culturali;
- al Settore Politiche di sviluppo ed innovazione;
- al Settore Risorse Finanziarie, Programmazione e Bilancio;

11) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Alessandria nella Sezione Amministrazione Trasparente.

12) di dare mandato al Settore Risorse umane, Affari istituzionali, Politiche educative e culturali - Ufficio trattamento economico, affinché provveda a regolare gli impegni di spesa sul Bilancio 2023/2024 relativamente al fondo per la retribuzione della posizione e del risultato degli incarichi di EQ.

IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE
EDUCATIVE E CULTURALI
Dott.ssa Orietta Bocchio